

一个预算员的价值

不同的预算员有差别吗？估计百分之百的人都会说，当然有差别。人品有好坏之分，水平有高低之别。那到底好预算具备什么特质呢？为什么都喜欢希望找个好预算却不能如愿，是自己没有识别千里马的能力还是没有千里马？鄙人从事这个行业十几年，从大型的公司到揽活的个体，不能说识人无数，也算有点见识和感悟吧，下面就和大家探讨一下，希望做预算的都能成为好预算，想找到并且重用好预算的企业和个人学会如何找到这样的人，最主要的是想替奋斗在这个行业的好预算正正名。

做了这行十几年，手下带过不少兵，甲方、监理和审计也接触过不少，说到预算，有十几年甚至几十年经验的老手，也有初出茅庐的新人，曾经见过人品和水平都不错的高手，也见过没什么本事却狂傲的无知之辈，但多数是稳稳当当的从业人员，说不好做了好多年拥有一定知识和技能，说好却存在好多欠缺，比如知识的更新或某些知识的不足。当然之所以这样，和好多因素有关系。下来另立课题做进一步探讨。说到好预算，起码先给好预算一个定义，其实这个也是仁者见仁智者见智，个人认为好预算首先在人品方面具备几个品质：第一就是责任心，只有最自己负责对别人负责的人才会尽心尽力，有了这一点必定不断提高自己技能、经验和水平，做任何事力求最好。第二就是耐心、细心，耐心就是能静下心来耐得住寂寞，这行需要经验和技巧，没个三五年难说有成就，又都是比较枯燥乏味的工作，试想没有足够的耐心怎么能坚守到光明的到来，事实上所有事都是如此。这是品性方面的还有就是技术和经验方面，好预算必定是身经百战，做过各个类型的项目，参与各个环节，有的更是统帅三军，所谓见多识广，理论来源于实践，这样的经验和技巧才能对造价进行把控。有这几方面就算难得的好预算，不过我要加上一点，好预算还要有点谦虚好学，社会在进步和变化，没有一成不变的，

只有不断更新自己才能永远站在前头。

下面就谈谈我们的主题：好预算有多高的价值呢？其实这是个最难的课题。我们做这行的知道一个好预算会保证企业每个项目利润的获取和成本的控制，水平更高的会创造额外的利润，也就是所谓的增值。但是真正的问题是：不是所有做这个的都是精通这行业的，也不是所有人都具备预算和算账的头脑，他们并不知道好预算能给他带来多大的价值，在他们看来，什么样的预算都差不多，能做出预结算项目能挣钱无所谓水平高低。再就是预结算工作基本上是一次性，也就是没有对比性。没有人让几个预算员做同一份预算或结算，然后看看谁做得好谁水平高，因此水平的高低很难看出来和比出来，加上一个项目到底能赚到多少也没有固定性，所以好多人的想法就是只要赚钱就可以了，根本想不到可以赚更多。反过来说水平不高的预算即使做丢了或做少了，如果没有审查或审查不严的话，你能看得出来？也许有人说我们选人的时候都是问得很详细甚至还现场做了预算，这里面存在两个问题：主考的人专业吗？好预算如果是一眼就看出来的，那谁也能找到好预算了。说到这其实我投过很多简历，看过好的企业的招聘条件，说实话有些条件的编写不但找不到好预算，还会把真正的人才拒之门外。因为这些条款都是办公室或人事部门拟定的，剩下的就可想而知。专业的事情必须专业的人来做。基于这些原因，所以说好预算找到真正懂的人很难，这就是最难的地方。在我接触的朋友当中，只有吃过大亏或者尝到甜头的人才算了解了好预算的价值，他们深知其中利害，只有这些人才会即使多花点钱也要找技术好的来做。多花点钱自己可以多挣也不是每个人都能做到的，见过一些人这时候会算账了，找张三每年开工资十万，李四五万，不用说李四，省费用五万呢。其实我告诉你，一个好预算就值五万吗？我原来见过一些，不大的工程给你丢丢项就不知五万，你知道吗？还以为自己很聪明很会算，尽是小聪明和没用的聪明。尤其是现在竞

争激烈和微利时代，做项目就要精细管理和精准计算，才能赚到利润和更多的利润，才会有更多的发展空间和资本。这就需要好预算给你统筹谋划和管控。因为只有利润，才是企业追求的终极目标，才是最终生存的保证。而利润获得，虽然要依从好的方面，比如设计施工采购等等，但预算却是不可缺少且需要重视的环节，事关经济利益和企业生存，不能不察，不能稀里糊涂，要有预算头脑，这样才能做到企业和好预算双赢。